

**AZ ÖSSZEFOGLALÓHOZ JAVASOLT KÉRDŐÍV
LENGYELORSZÁG**

ÁGAZATI GAZDASÁGI ADATOK

- 1) A bányászati ágazatban működő vállalatok méret szerint, az ILO osztályozásának megfelelően

2000-ben Lengyelországban 8 termelőegység működött, két bányaiipari vállalatnál szerkezetátalakítás folyt, 3 bánya pedig önálló. Ezeken kívül volt 2 holdingvállalat is. Egy kivételével minden vállalat nagyvállalatnak számít.

A szerkezetátalakítási folyamatok eredményeként 2005-ben 8 termelőegység volt, két vállalatnál folyt szerkezetátalakítás és 2 vállalat kereskedelmi vállalatként működött. Az ILO osztályozása szerint ezek nagyvállalatnak számítanak, egy kivételével, amely közepes méretű.

- 2) A vállalatok osztályozása tulajdonosi szerkezet szerint:

A bányaiipari ágazatban a legtöbb vállalat állami tulajdonban van, csekély mértékű magánbefektetéssel.

Lp	Specifikáció	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006 előrejelzés
I	Termelő egységek							
	Bytomska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Rudzka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Gliwicka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Nadwiślańska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Rybnicka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Kompania Węglowa S.A. ¹	X	X	X	P from 1.02	P	P	P
	Katowicki Holding Węglowy S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Kazimierz – Juliusz Sp z.o.o.	P	P	P	P	P	P	P
	Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P	P	P
II	Bányaiipari vállalatok							
	Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	KWK „Budryk” S.A	P	P	P	P	P	P	P
	ZG Sobieski- Jaworzno III Sp z.o.o.	P	P	P	P	P	P to 25.01	X
	ZG Janina Sp z.o.o. ²	X	X	X	X	P from 1.04	P do 30.06	X
	Południowy Koncern Węglowy S.A. ³	X	X	X	X	X	P from 25.01.	P
	Siltech Sp z.o.o. ⁴	X	X	Pr.	Pr.	Pr.	Pr.	Pr.
III	Szerkezetátalakítással létrejött bányaiipari vállalatok							
	Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń Sp. z.o.o.	P	P	P	P	P	P	P
IV	Kereskedelmi vállalatok							
	Węglonos S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Węglozbyt S.A.	P	P	P	P	P	P	P

**X - nincs
ownership**

P – állami tulajdon

Pr. – magántulajdon

¹ A Kompania Węglowa S.A. (Plc.) vállalatok 2003 február elsején hozták létre az alábbi bányavállalatokból: Gliwicka, rudzka, nadwiślańska, Rybnicka és bányaművek – egyszemélyes tulajdonban lévő vállalatok, Ltd. of Bytomska Spółka Węglowa S.A., Állami Szénbányászati Szerkezetátalakítási Hivatal (PARG), melynek a neve Kompania Węglowa S.A. (Plc)-ra változott.

2004 október 29-én a fentiekben felsorolt hat vállalat betagozódott a Kompania Węglowa S.A. (Plc.) vállalatba.

VS/2005/0512 Questionnaire

² 2004 április 1-én a KWK Janina vállalatot kizárták a Kompania Węglowa S.A. (Plc.)-ből. 2005 július 30-ig önálló bányaiipari mű formában működött. 2005 augusztus 1-től kezdődően a Déli Lengyel Bányaiipari Vállalatba került be (PKW S.A.).

³ A Déli Lengyel Bányaiipari Vállalatot (PKW S.A.) 2005 január 1-én hozták létre. A vállalat két bányának a vagyonát és munkavállalóit vette át – ZGE “Sobieski – Jaworzno III” Ltd. és ZGE “Janina” Ltd.

⁴ A Siltech Ltd. vállalat 2002 június 1-én jött létre 100%-os magántulajdonnal.

3) A szénbányászati ágazatban foglalkoztatottak helyzete:

A szénbányászati ágazatban foglalkoztatottak 2000 és 2005 között:

No	Év	Az adott év, december 31-ei állapot	Dolgozók	Egyéb alkalmazot- tak
0	1	2	3	4
1	2000	155 032	126 739	28 293
2	2001	145 995	118 996	26 999
3	2002	140 717	114 885	25 832
4	2003	136 456	111 301	25 155
5	2004	127 097	102 815	24 282
6	2005	123 414	99 255	24 159

A szénbányászati ágazatban foglalkoztatottak helyzete képzettség szerint, 2003-2005 között

No	Képzettség foka	Év		
		Adott év december 31-I állapot szerinti foglalkoztatottság		
		2003	2004	2005
0	1	2	3	4
1	Felsőfokú bányaiipari végzettség	3 988	4 040	4 154
2	Egyéb felsőfokú műszaki végzettség	2 317	2 335	2 394
3	Egyéb felsőfokú végzettség	1 602	1 856	1 977
4	Középfokú bányaiipari végzettség	11 433	11 208	11 046
5	Egyéb középfokú műszaki végzettség	20 341	19 781	19 861
6	Középfiskola	3 133	2 748	2 762
7	Bányaiipari szakképzettség	30 077	27 695	26 218
8	Egyéb szakképzettség	44 985	42 040	40 687
9	Általános iskolai végzettség	17 561	15 383	14 312

4) Ágazati jellemzők – értékesítés

A gazdasági tevékenység indexe és száma – C.10.

No	Specifikáció	unit	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
1.	Szénértékesítés (2005 évi árákon) összesen, ebből:	mln zł	15 415,0	15 955,9	15 176,1	14 902,4	18 958,9	18 062,6	*
1.1	- hazai	mln zł	12 670,2	13 038,4	12 639,1	12 656,8	14 607,0	14 205,2	*
1.2	- export	mln zł	2 744,8	2 917,5	2 537,0	2 245,6	4 351,9	3 857,4	*
2.	Szénértékesítés az össz ipari termékértékesítéshez viszonyítva (2005 évi árákon)	%	3,3	3,7	3,5	3,0	3,3	*	*
3.	Szénimport	mln ton	1,5	1,9	2,7	2,5	2,3	3,4**	*

* adathiány

** előzetes adatok

II. JOGI KERETEK

1994 évi geológiai és bányaiipari törvény

- Törvény a szénbányászati ágazat működésének a szabad, piacgazdasági körülményekhez való átalakításáról, valamint a bányaiipari közösségek speciális jogai és működésük céljai, 1998 november (Jogi Közlöny 162. szám, 1112 cikk)
- Törvény a szénbányászati ágazat szerkezetátalakításáról a 2003-2005 közötti időszakban, 2003. november 28 (Jogi Közlöny 210 szám, 2037 cikk)
- A Gazdasági, Munkaügyi és Szociálpolitikai Miniszter utasítása a bezárásra kerülő bányák támogatásáról, 2004 január 28 (Jogi Közlöny, 18 szám, 171 cikk)
- Pénzügyminiszteri utasítás kedvezményes hitelnyújtásról a bányászati közösségek számára, új munkahelyeket teremtő befektetések finanszírozása céljából, 2004 április 9 (Jogi Közlöny 84 szám, 778 cikk)
- A Gazdasági, Munkaügyi és Szociálpolitikai Miniszter utasítása a felszíni bányászatban foglalkoztatottak részére nyújtandó hitelről, új gazdasági tevékenység megalapítása céljából, 2004 február 11 (Jogi Közlöny, 25 szám, 222 cikk)
- A Gazdasági, Munkaügyi és Szociálpolitikai Miniszter utasítása a bányászati vállalatok foglalkoztatási szerkezetének átalakításáról, az ingyenes szénjuttatások pénzbeni kifizetésének engedélyezéséről és a pénz kifizetéséről, a természetbeni szénjuttatások visszatérítéséről és kompenzációs juttatásokról, 2004 február 11 (Jogi Közlöny 25 szám, 223 cikk)
- A szénbányászat szerkezetátalakítása a 2004 – 2006 közötti időszakban és a 2007- 2010 - közötti időszakra szóló Stratégia - a Minisztertanács 2004 április 27-én hagyta jóvá a dokumentumot
- „A szénipari forrásokhoz való hozzáférés ütemterve a 2004-2006 közötti időszakban, és a bezárások ütemterve a 2007-2010 közötti időszakban” – A Minisztertanács 2004 szeptember 7- hagyta jóvá a dokumentumot
- „Szénipari privatizációs stratégia” – A Minisztertanács 2004 december 20-án hagyta jóvá a dokumentumot.

III. PRIVATIZÁCIÓ

- 1) Mivel a szénbányászat privatizáció jelenleg van előkészítés alatt, az előzetes intézkedések a szerkezetátalakításra és a tulajdonosi változásokra irányulnak.

A szénbányászati struktúra egyszerűsítését szolgáló szerkezetátalakítás során 2005 év végére a következő helyzet alakult ki:

- 2005 végén Lengyelországban 33 szénbánya működött, ebből 28 bánya 3 bányászati vállalathoz tartozott. A bányászati vállalatokon belül a szénbányák száma 2004 végéhez viszonyítva csökkent, mivel egyesülésre került sor: a ZG “Bytom III” egyesült ZG “Centrum”-al, a KWK “Brzeszcze” egyesült a KWK “Silesia”-val, a KWK “Sośnica” egyesült a KWK “Makoszowy”-al (ezek mindegyike a Kompania Węglowa S.A. vállalathoz tartozik), továbbá a KWK “Śląsk” egyesült a KWK “Wujek”-el (ezek a Katowicki Holding Węglowy S.A.vállalathoz tartoznak).
- 2005 július elsejével két önálló bányavállalatot: Zakład Górnictwo – Energetyczny “Sobieski – Jaworzno III” Sp. z o.o. and Zakład Górnictwo – Energetyczny “Janina” Sp. z o.o. átírányítottak a Déli Lengyel Szénbányászati vállalathoz (PKW S.A.), melyet 2005 január 25-én hoztak létre és a PKE S.A.-hoz, illetve a Kompania Węglowa S.A.-hoz tartozik.
- Két szénbánya - a KWK “Budryk” S.A. és a KWK Lubelski Węgiel “Bogdanka” – a fent említett vállalati struktúrákban működik. Ezen kívül a szén kitermelésével a magántulajdonban lévő “SILTECH” Sp. z o.o.vállalat foglalkozik. A szerkezetátalakítási folyamatot a 2003 november 28-i, szénbányászati szerkezetátalakítási törvény alapján valósítottak meg, de ez erre a szénbányára nem vonatkozik.
- A kőszén ágazatban két vállalat foglalkozik szerkezetátalakítással: a Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. és a Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A., ez utóbbi a bezárt bányákkal foglalkozik. A vállalatok fő feladata a bányák felszámolása és nem termelő állapotba történő hozatala
- 2005 végén a kőszénbányászat szerkezetátalakítása az alábbiak szerint alakult:
 - a) termelő egységek:
 - Kompania Węglowa S.A., 17 bánya;
 - Katowicki Holding Węglowy S.A. 6 bánya,
 - Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. 5 bánya;
 - Południowy Koncern Węglowy S.A. 1 bánya;
 - KWK Budryk S.A.,
 - LW Bogdanka S.A.,
 - KWK “Kazimierz – Juliusz” Sp. z o.o. (a KHW S.A.a tulajdonos és a KHW S.A. vállalattal alkot tőkecsoportot)
 - Siltech Sp. z o.o.: 100%-ban magántulajdonban van
 - b) Szerkezetátalakítással foglalkozó vállalatok:
 - Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.,
 - Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń Sp. z o.o.: 100% -ban a SRK S.A. tulajdonában van
 - c) Kereskedelmi vállalatok:
 - Węglokoks S.A.

A Minisztertanács 2004 december 20-án jóváhagyta a “Kőszénbányászat privatizációs stratégiáját”, amely szerint a tervezett változtatások egyike az, hogy létrejön a kőszénbányászattal foglalkozó csoport, melynek élén a Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. vállalat áll. A konszolidáció úgy valósul meg, hogy az Állami Kincstár apportként a következő vállalatokat viszi be a csoportba: Kombinat Koksochemiczny “Zabrze” S.A. és a Zakłady Koksownicze “Wałbrzych” S.A. Az Állami Kincstár részesedése a Koksownia “Przyjaźń” Sp. z o.o. vállalatban a Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.-hoz kerül. Ezen túlmenően a Stratégia szerint a JSW S.A. fog irányító szerepet betölteni a Koksownia

“Przyjaźń” Sp. z o.o.-ban, mégpedig a Kompania Węglowa S.A. és PKP S.A. vállalatokban meglévő érdekeltsége révén.

A Stratégiában említett konszolidációs folyamatból eddig az alábbiak valósultak meg:

1. A JSW S.A. nominális értékben felvásárolta a Koksownia “Przyjaźń” Sp. z o.o. részvényeit, és így a Kompania Węglowa S.A., valamint a Lengyel Állami Vasutak PKP S.A. részvényeinek egy részét;
2. A JSW S.A. 2006 január 26-i Közgyűlésén határozatot fogadott el arról, hogy növeli a JSW S.A. nominális tőkéjét, mégpedig új részvények kibocsátásával. Ezeket a részvényeket átveszi az Állami Kincstár és nem pénzbeli hozzájárulásként ezzel biztosítja a Kombinát Koksochemiczny Zabrze részvényeinek fedezetét, amely a vállalat nominális tőkéjének 73 %-ából és a Zakłady Koksownicze Walbrzych vállalat nominális tőkéjének 73 %-ból áll.

2005-ben a következő privatizációs lépések valósultak meg:

- a) Katowicki Holding Węglowy S.A. – 2005 május 23-án elfogadták a privatizációt előkészítő tanulmányt, melynek alapján 2005 június 7-én az Állami Kincstár minisztere határozatot hozott arról, hogy meghívásos tender keretében értékesítik az Állami Kincstár tulajdonában lévő részvények legalább 15 %-át. Az előzetes tenderre vonatkozóan érdeklődést fejezett ki a prágai központú (Cseh Köztársaság) CEZ, és a londoni központú Bancroft Private Equity LLP (Nagybritannia).
- b) Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. – a JSW S.A. privatizációjában az Állami Kincstár miniszterének a privatizációs tanácsadója (a varsói székhelyű BRE Corporate Finance S.A., a varsói székhelyű Dom Inwestycyjny BRE Bank S.A. és a katowicei székhellyel rendelkező Kancelaria Porad Finansowo – Księgowych Piotr Rojek Sp. z o.o.) javaslatokat dolgozott ki, melyet 2005 decemberében beterjesztett az Állami Kincstár Minisztériumának.

A jelenlegi lengyel politikai helyzet miatt, továbbá, mivel a köszénbányászat privatizációját illetően más lett a kormány megközelítése, a privatizációs folyamatot felfüggesztették.

- 2) A lengyel köszénbányászatban nincs külföldi tőke.
- 3) A köszénbányászat privatizációja az előkészítés szakaszában van.
- 4) A szakszervezetek résztvesznek a bányaiipari vállalatok irányításában. Az alkalmazott képviselők saját delegátussal rendelkeznek a bányaiipari vállalatok felügyelő bizottságaiban. Az állami vállalatok üzleti alapokra történő helyezéséről és privatizációjáról szóló 1996 augusztus 30-i törvény II cikkelyének megfelelően (Jogi Közlöny 118 szám, 561 módosítások szerinti cikk), az üzleti működés biztosítására létrehozott vállalatokban felügyelő bizottság működik. A felügyelő bizottság tagjainak számát és megválasztásuk módját a Működési Szabályzat tartalmazza.

IV.

SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD – SZAKSZERVEZETEK, MUNKÁLTATÓI SZERVEZETEK

1. A köszénbányászatban a munkáltatói oldalt a Feketeszén Bányaiipari Munkáltatók Egyesülete képviseli:

Cím:

Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego

ul. Podgórna 4

40-955 Katowice

tel. +48 32 256 10 03

Szakszervezetek nemzeti konföderációja

A szakszervezetek egy munkahelyről rendelkezhetnek tagokkal (munkahelyi szakszervezet). A törvény szerint lehetőség van országos szakszervezeti konföderációk megalakítására is. Az országos szakszervezetek és szakszervezeti föderációk konföderációkat hozhatnak létre. A szakszervezetek, föderációk és konföderációk nemzetközi munkavállaló szervezetek hozhatnak létre, illetve azokhoz csatlakozhatnak.

Lengyelországban 3 konföderáció működik:

- 1) A Független és Önálló irányítású Szakszervezet, "Solidarność" (NSZZ "Solidarność"), amely 1980-ban jött létre a Vállalatközi Sztrájkbizottság és a kommunista hatóságok közötti megállapodás alapján. 1982-ben, a rendkívüli állapotok bevezetését követően, tevékenységét felfüggesztették és ezt követően illegálisan működött. A NSZZ "Solidarność" szakszervezetét a Kerekasztal tárgyalások eredményeként, 1987 áprilisában ismét elismerték és bejegyezték.

A NSZZ "Solidarność"-nak kb. 900 000 tagja van, majdnem 12 000 munkahelyi szervezetből. A szakszervezet munkáját az évente egyszer ülésező Delegátusok Nemzeti Kongresszusa, valamint a Nemzeti Bizottság és a Nemzeti Audit Bizottság irányítja. A Nemzeti Bizottság a szakszervezet legmagasabb szintű szabályalkotó és politikai döntéshozó testülete, munkáját a regionális testületeken, a tagozati titkárságok nemzeti tanácsain és a tagozati testületeken keresztül végzi.

Címe:

National Commission of Independent Self-Governing Trade Union

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

tel. +48 58 308 42 05

www.solidarnosc.org.pl

- 2) Összlengyel Szakszervezeti Szövetség (OPZZ), 1984-ben jött létre az Ágazati Szakszervezetek Képviselőinek összefogása eredményeként. Legmagasabb szintű testülete a Kongresszus, amely négyévente ülésezik. A szakszervezet fő operatív testülete a Tanács, melynek tagjait 12 tagszervezet választja meg. A 12 tagszervezet 99 országos szakszervezetből, valamint a 16 Vajdasági Tanácsból. Az OPZZ-nek összesen 800 000 tagja van.

Címe:

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

ul. Kopernika 36/40

00-924 Warszawa

tel. +48 22 826 92 41 to 49

www.opzz.org.pl

- 3) Szakszervezetek Fóruma (FZZ), 2002 január 31-én jegyezték be. Az első kongresszusra Varsóban, 2002 április 15-16-án került sor. A Fórum 27 tagszakszervezetből áll, amelyek egyebek között a fuvarozókat, rendőröket, óvónőket és házvezetőket képviselnek. Összesen kb 400 000 tagjuk van.

Címe:

Forum Związków Zawodowych

ul. Fordońska 55

85-719 Bydgoszcz

tel. +48 52 371 83 33

www.fzz.org.pl

- 4) A NSZZ "Solidarność", az OPZZ és a FZZ szakszervezeteken kívül Lengyelországban számos (kb. 300) föderáció, országos méretű szakszervezet (273) és helyi szakszervezet (23995) létezik. Hangsúlyozni kell azt is, hogy a nagy

szakszervezetekhez való kapcsolódás nélkül, helyi szinten még kb. 7000 önálló szakszervezet működik.

2. A 2000-2005 között időszakra vonatkozóan hiányoznak az adatok a bányaiipari vállalatok munkavállalóinak szakszervezeti lefedettségéről.
3. Lengyelországban a kőszénbányászatban nincsenek kis és közepes méretű vállalatok.
- 4.a. A bányászati vállalatoknál nincsenek üzemi tanácsok.
- 4.b. A Munka Törvénykönyve 237-11a. cikkelyének megfelelően, a munkáltatónak konzultációt kell folytatnia a munkavállalókkal, vagy azok képviselőivel minden olyan kérdésben, amely a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos. Ez különösen vonatkozik az alábbiakra:
 - Változások a munka megszervezésében vagy a berendezésekben a munkavégzés helyszínén, új technológiai folyamatok bevezetése, új anyagok, vegyszerek használata, amelyek a munkavállalók egészsége és élete szempontjából veszélyesek lehetnek.
 - Foglalkoztatási kockázatok létrejöttéről, egyes munkálatok elvégzésének esetleges kockázatáról a munkavállalót tájékoztatni kell.
 - Munkahelyi egészséggel és biztonsággal foglalkozó szolgálatot kell létrehozni vagy ezzel valakit megbízni. Ki kell jelölni munkavállalókat az elsősegélynyújtás biztosítására.
 - A munkavállalók rendelkezésére kell bocsátani az egyéni egészségvédelmi eszközöket, ruhát és lábbelit.
 - A munkavállalókat munkahelyi egészség és biztonság kérdéseiben képzésben kell részesíteni.

A munkavállalók, illetve képviselőik javaslatokat fogalmazhatnak meg a munkahelyi kockázatok csökkentésére, illetve megszüntetésére.

A munkáltató hozza létre a munkahelyi egészséggel és biztonsággal foglalkozó bizottságot, ennek keretében kerül sor a fent említett konzultációkra.

4.c. Az üzleti alapú működésre történő áttéréssel és privatizációról szóló, 1996 augusztus 30-i törvény 11 cikkelyének megfelelően, (Jogi Közlöny 118 szám, 561 módosítások szerinti cikk) az üzleti alapon működő vállalatoknál felügyelő bizottságot hoznak létre. A Felügyelő Bizottság tagjainak számát és megválasztásuk módját a Működési Szabályzat tartalmazza.

5.a. A Gazdasági Minisztérium kulcsszerepet tölt be a szociális párbeszéd irányításában, koordinálásában és előmozdításában. Az ehhez kapcsolódó feladatokat a Minisztériumon belül a Szociális Partnerség Főosztálya, a Szociális Párbeszéd Hivatala és a Szociális Partnerség Párbeszéd központja látja el.

A szociális párbeszéd intézményei a következők:

1. Tripartit Bizottság szociális és gazdasági kérdésekben
2. Vajdasági szociális párbeszéd bizottságok
3. Tripartit ágazati munkacsoportok

5.b. A kőszénbányászat területén (bányákban és bányauzemekben) nincs az egész ágazatra kiterjedő Kollektív Megállapodás, ez a 90-es évek elején működött.

5.c. A széleskörű kőszénbányászati szerkezetátalakítás miatt a 90-es évek elején érvényben lévő ágazati Kollektív Megállapodás megszűnt, helyette új vállalati kollektív megállapodásokat írtak alá. Ezek nagy többségét munkahelyi szinteken (bányaszinten) írták alá, egyes esetekben a bányaiipari vállalat szintjén.

Jelenleg folyik a bérezési szabványeljárások kialakítása.

A Kompania Węglowa S.A. vállalatnál a szabványosítási munkálatok minden, a vállalathoz tartozó bányauzemben három éve folynak.

A Katowicki Holding Węglowy S.A. vállalatnál minden bányauzemre vonatkozóan Vállalati Kollektív megállapodás van érvényben.

A Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. vállalatnál minden bányauzem saját vállalati Kollektív Megállapodással rendelkezik.

6. Mivel az elmúlt 15 évben az úgynevezett egyéb ágazatokban foglalkoztatottakat a bányákból eltávolították, a dolgozók majdnem 100 %-át lefedik a kollektív megállapodások.
7. Ágazati szinten a szociális párbeszédet a szénbányászatban a Bányászok Szociális Biztonságának Tripartit Munkacsoportja irányítja. A munkacsoport 1992 decemberében, a kormány és a szakszervezeti oldal megállapodásának eredményeként jött létre, amelyet az 1994 májusi sztrájk után reaktiváltak. A munkacsoportnak 53 tagja van. A kormányzati oldalt a gazdasági, munkaügyi és szociálpolitikai miniszterhelyettes, a pénzügyminiszterhelyettes és az Állami Kincstár vezetőjének helyettese képviseli.

A munkacsoportban a kormányoldal társelnöke a Gazdasági Minisztérium államtitkára képviseli.

A szakszervezeti képviselők az alábbi szakszervezeteket képviselik: Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Związek Zawodowy „Przeróbka”, Wolny Związek Zawodowy „Sierpień ‘80”, Związek Zawodowy Górników w Polsce, Pracowniczy Związek Zawodowy „Kadra”, Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce, Sekcja Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność ‘80”, Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego Niezależnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, Związek Zawodowy Jedności Górniczej, Związek Zawodowy „Kontra” Gliwice-i központtal, Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

A munkáltatók képviselői a Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego vállalattól vannak. A munkacsoport társelnöke a munkáltatók részéről a Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego elnöke.

A munkacsoport általában háromhavonta ülésezik, de szükség szerint gyakrabban is összeül.

V. JAVASLATOK

A “Szénbányászati ágazat szerkezetátalakítása 2004-2006 között és a 2007-2010 közötti időszak Stratégiája” c. kormányprogram megvalósítása jelenleg folyik. A jóváhagyott dokumentum az alábbi fő célkitűzéseket tartalmazza:

- Kedvező gazdasági és pénzügyi eredmények elérése, a termelőegységek és azok csoportjai ne termeljenek veszteségeket
- A pénzügyi likviditás és hitelképesség megteremtése kielégítő szinten, a kötelezettségek aktuális és megfelelő szabályozása érdekében, különös tekintettel az állami szektor hitelezői iránti kötelezettségek teljesítésére
- A pénzügyi szerkezetátalakítás megvalósítása, az adósságállomány rendszeres törlesztése a hitelezőkkel kötött megállapodásokban szereplő átütemezésnek megfelelően.

- A kötelezettségek jelenlegi szintjének csökkentése
- A kitermelési kapacitás szintjének csökkentése a 2006 évvégi 94,8 millió tonnát meg nem haladó termelési szintre a folyamatosan növekvő tendenciát mutató piaci körülmények között, valamint a bányaiipari vállalatok stabil nyereségességének biztosítása mellett
- Foglalkoztatás csökkentése enyhítő és adaptációs intézkedések mellett a szénbányászat 2004-2006 közötti időszakban történő szerkezetátalakításáról szóló törvényben foglaltak szerint, a követelményeknek megfelelően.
- A szerkezeti felépítés ésszerűsítése
- Költségcsökkentés minden területen
- A szénbányászat környezetre gyakorolt negatív hatásának csökkentése .

Várhatóan a program az alábbiakat fogja eredményezni:

- Kiegyensúlyozott szénkereslet és kínálat
- A kitermelési költségek csökkentése, ez pedig a bányászatban szabad piacgazdasági körülményeket hoz létre
- A foglalkoztatás és a munkaerő kapacitásának ésszerűsítése
- A negatív környezeti hatás csökkentése