

DOTAZNÍK DOPORUČENÝ KE SHRUTÍ

BULHARSKO

**I.
OBOROVÉ EKONOMICKÉ ÚDAJE**

Uveďte ekonomické údaje vztahující se na důlnictví (M) zvlášť, v souladu s mezinárodní statistickou klasifikací. Jako první uveďte rok 2000 nebo takový rok, který je k tomuto období nejbližší, jako poslední potom uveďte rok 2005. Uveďte také předběžné údaje týkající se roku 2006.

- 1.) Podniky činné v oboru podle jejich velikosti a podle klasifikace ILO.
- 2.) Podniky činné v oboru podle většinového vlastnického podílu (více než 50%)
 - **Ve státním vlastnictví** - 2
 - **V domácím soukromém vlastnictví** - 14
 - **V zahraničním vlastnictví**
- 3.) Počet zaměstnaných osob pracujících v oboru podle kategorie ICO 88
 - **Fyzicky pracující osoby** (hlavní skupiny 4.-9.)
 - **Duševně pracující osoby** (hlavní skupiny 1., 2., 3.)
- *zaměstnanci celkem – 18 000*
- 4.) Odvětví
 - **Výrobní hodnota v porovnávacích cenách, z toho:**
 - **Domácí prodej** - *ano*
 - **Export** - *ne*
 - **Jakou míru představuje v rámci celkové průmyslové struktury** - *40 % - výroby elektrické energie*
 - **Import** – *uhlí – 5 % za jeden rok*
- 5.) Jak se vyvíjely v roce 2000 a v roce 2005 (nebo v posledním roce, o kterém jsou k dispozici informace) factory uvedené v bodech 1.-4.?
- 6.) **Písemné vyjádření pojednávající o situaci v odvětví** (maximálně 3 stránky!)

II. PRÁVNÍ RÁMCE

Uveďte v souvislostech s důlním odvětvím právní rámce, které jsou pro odvětví určující (počet zákonů, datum, od kterého nabývají na účinnosti) - *Zákoník práce, Zákon o sociálním pojištění –1. říjen 2000, Oborové kolektivní smlouvy, kolektivní smlouvy na pracovištích;*

III. PRIVATIZACE

- 1.) Zda již byla privatizace zahájena a jak pokračuje v jednotlivých odvětvích? - *ano*
 - Kolik % dřívějších podniků se týká?
 - Kolik % zaměstnanců se týká?
 - Kolik % zaměstnanců se týkal proces tzv. vyčlenění zdrojů? – *netýkal se*
 - Kolik % osob pracujících u dřívějších podniků je nezaměstnaných? - *60 %*

- 2.) **Zahraniční kapitál**
 - Kolik % investorů je strategických a kolik % investorů je finančních? - *není*
 - Ze kterých států investoři přišli? Uveďte poměr jejich podílu - *není*
 - Kteří multinacionální a zahraniční nebo domácí investoři jsou přítomni? (do kterých podniků, odvětví investovali kapitál)? - *nejsou*

- 3.) **Jaké jsou výsledky privatizovaných podniků?**

- 4.) Jaké možnosti mají odborové organizace a zastoupení zaměstnanců
 - na počátku privatizace - *účast zaměstnanců a vykupování ze strany managementu*
 - v případě skutečné změny majitele - *nebyla*
 - jaká je účast v nových podnikových orgánech (dozorčí rada, apod.) - *není*

- 5.) Vyjádřete písemnou formou svůj názor na pozitivní a negativní zkušenosti související s procesem privatizace. V bodech 1.-4. se zvlášť vyjádřete o důlním, chemickém a energetickém odvětví.

IV.

SOCIÁLNÍ DIALOG – ODBOROVÉ ORGANIZACE, ORGANIZACE ZAMĚSTNAVATELŮ

- 1.) Jaké celostátní odborové konfederace/zaměstnavatelské organizace jsou zastoupeny prostřednictvím oborových členských organizací/zaměstnavatelských členských organizací? Uveďte odborové organizace podle jejich velikosti (uveďte přesný název, adresu). Jaká je spolupráce mezi odborovými organizacemi? - *CL "Podkrepa", CITUB a Bulharská důlní komora*

- 2.) Poměr organizovanosti v odborových organizacích na pracovištích v porovnání s celkovým počtem zaměstnanců v letech 2000-2005 - *tendence směřující ke snižování počtu členské základny odborových organizací*
- 3.) Na kolika pracovištích není organizovanost (drobné, střední a velké podniky) –
≈ 4000 zaměstnanců
- 4.) Současně s odborovými organizacemi fungují na pracovištích také jiná zastoupení zaměstnanců?
 - Závodní rady, podrobný popis jejich činnosti - *není*
 - Komise zabývající se bezpečností na pracovišti, podrobný popis jejich struktury - *ano*
 - Zastoupení zaměstnanců v dozorčí radě, apod. Kdo je volí nebo deleguje? - *není*
- 5.) **Existují**
 - *dohody s vládou nebo jinými celostátními zaměstnavatelskými organizacemi?*
 - kolektivní smlouvy, mzdové dohody na úrovni odvětví? - *ano*
 - kolektivní smlouvy, mzdové dohody na úrovni pracoviště? - *ano*
- 6.) - Na kolika % ze všech pracovišť? - *100 %*
 - Na kolik % zaměstnanců se kolektivní dohody vztahují? - *70 %*
- 7.) Probíhá na oborové úrovni sociální dialog? Jak funguje? – *ano, ale funguje neefektivně*

V. NÁVRHY

- 1.) **Vyhlídky odvětví, krátký popis (maximálně 3 stránky) – očekává se snižování počtu pracovních míst, stoupá produktivita**
- 2.) Hlavní cíle a požadavky odborových organizací. Podle možnosti představte krátce jeden nebo dva případy za účelem popsání nejlepších a nejhorších případů (maximálně 3 stránky)
 - *jednání o zlepšení podmínek na pracovišti, o zvýšení mezd a o zlepšení produktivity*
- 3.) Návrhy pro Manuál a návod pro restrukturalizaci obsahujícího nejosvědčenější metody, který bude vypracován v rámci projektu EU (maximálně 3 stránky)
 - *v každém podniku, kde jsou přítomni členové odborové organizace, musí být vytvořeny rady pro sociální partnerství, a dále komise zabývající se podmínkami na pracovišti*
- 4.) *Žádosti, návrhy, představy*

