

ВЪПРОСНИК ПРЕДЛОЖЕН ЗА ОБОБОЩЕНИЕТО ПОЛША

ОТРАСЛОВИ ИКОНОМИЧЕСКИ ДАННИ

- 1) Работещите предприятия в минния отрасъл по размер, в съответствие с категоризацията на ILO

През 2000 г. в Полша са работили 8 производствени единици, в две минни предприятия се извършваше реструктуриране, а 3 мини са самостоятелни. Освен тях имаше 2 предприятия – холдинг. С изключение на едно всички предприятия се смятат за големи предприятия.

В следствие на процесите на реструктурирането през 2005 г. имаше 8 производствени единици, в 2 предприятия се извършваше реструктуриране и 2 предприятия работиха като търговски предприятия. Според категоризацията на ILO те се считат за големи предприятия, с изключение на един, което е средно предприятие.

- 2) Класификация на предприятията според собственика:

В минния отрасъл по-голямата част на предприятията са собственост на държавата, с много малка част частни инвестиции. A bányaipari ágazatban a legtöbb vállalat állami tulajdonban van, csekély mértékű magánbefektetéssel.

Lp	Спецификация	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006 прогноза
I	Termelő egységek							
	Bytomska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Rudzka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Gliwicka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Nadwiślańska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Rybnicka Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P to 29.10	X	X
	Kompania Węglowa S.A. ¹	X	X	X	P from 1.02	P	P	P
	Katowicki Holding Węglowy S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Kazimierz – Juliusz Sp z.o.o.	P	P	P	P	P	P	P
	Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.	P	P	P	P	P	P	P
II	Минни предприятия							
	Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	KWK „Budryk” S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	ZG Sobieski- Jaworzno III Sp z.o.o.	P	P	P	P	P	P to 25.01	X
	ZG Janina Sp z.o.o. ²	X	X	X	X	P from 1.04	P do 30.06	X
	Południowy Koncern Węglowy S.A. ³	X	X	X	X	X	P from 25.01.	P
	Siltech Sp z.o.o. ⁴	X	X	Pr.	Pr.	Pr.	Pr.	Pr.
III	Минни предприятия създадени с реструктуриране							
	Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń Sp. z.o.o.	P	P	P	P	P	P	P
IV	Търговски предприятия							
	Węglokos S.A.	P	P	P	P	P	P	P
	Węglorzbyt S.A.	P	P	P	P	P	P	P

X - няма собственост ownership

P – държавна собственост

Pr. – частна

¹ Предприятията Kompania Węglowa S.A. (Plc.) са се създали на 1 февруари 2003 г. от следните минни предприятия: Gliwicka, rudzka, nadwiślańska, Rybnicka и минни предприятия – предприятия с едноличен собственик, Ltd. of Bytomska Spółka Węglowa S.A., Държавна агенция за реструктуриране на минния отрасъл (PARG), чието име се смени на Kompania Węglowa S.A. (Plc)

На 29 октомври 2004 г. изредените шест предприятия се обединиха в предприятието Kompania Węglowa S.A. (Plc.)

² На 1 април 2004 г. предприятието KWK Janina изключиха от предприятието Kompania Węglowa S.A. (Plc.) До 30 юли 2005 г. работеше под формата на самостоятелно минно предприятие . От 1 август 2005 г. се сля с предприятието Южно полско минно предприятие (PKW S.A.).

³ Южно полското минно предприятие здадено (PKW S.A.) бе създадено на 1 януари 2005 г. Предприятието взе при себе си имуществото и работниците от две мини – ZGE “Sobieski – Jaworzno III” Ltd. и ZGE “Janina” Ltd.

⁴ Предприятието Siltech Ltd. бе създадено на 1 юни 2002 г. със 100% частен дял на капиталите..

3) Положението на заетите във въгледобивната промишленост:

Заетите във въгледобивният отрасъл между 2000 és 2005 г.:

No	Година	Положение то на 31 декември на дадената година	Работници	Други служители
0	1	2	3	4
1	2000	155 032	126 739	28 293
2	2001	145 995	118 996	26 999
3	2002	140 717	114 885	25 832
4	2003	136 456	111 301	25 155
5	2004	127 097	102 815	24 282
6	2005	123 414	99 255	24 159

Положението на заетите във въгледобивния отрасъл според квалификацията им между 2003-2005 г.

No	Ниво на образованието	Година		
		Заетост към 31 декември на съответната година		
		2003	2004	2005
0	1	2	3	4
1	Минен ВУЗ	3 988	4 040	4 154
2	Друг вид технически ВУЗ	2 317	2 335	2 394
3	ВУЗ	1 602	1 856	1 977
4	Средно минно образование	11 433	11 208	11 046
5	Друг вид средно образование	20 341	19 781	19 861
6	Средно училище	3 133	2 748	2 762
7	Минно СПТУ	30 077	27 695	26 218
8	Друг вид СПТУ	44 985	42 040	40 687
9	Основно училище	17 561	15 383	14 312

4) Характерни черти на отрасъла - продажби

Индекс и номер на стопанската дейност – С.10.

No	Спецификация	unit	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
1.	Продажба на въглища (на цени от 2005 г.) от тях общо:	млн зл	15 415,0	15 955,9	15 176,1	14 902,4	18 958,9	18 062,6	*
1.1	- родни	млн зл	12 670,2	13 038,4	12 639,1	12 656,8	14 607,0	14 205,2	*
1.2	- износ	млн зл	2 744,8	2 917,5	2 537,0	2 245,6	4 351,9	3 857,4	*
2.	Продажба на въглища по сравнение с всички промишлени продажби (на цени от 2005 г.)	%	3,3	3,7	3,5	3,0	3,3	*	*
3.	Внос на въглищат	Млн тона	1,5	1,9	2,7	2,5	2,3	3,4**	*

* липсват данни

** предварителни данни

II. ПРАВНИ РАМКИ

Закон за геологията и минната промишленост от 1994 г.

- Закон за функционирането на на въгледобивния отрасъл при условията на свободната, пазарна икономика, както и специалните права на колективите от минната промишленост и целите на функционирането им, м. ноември 1998 г. (ДВ. бр. 162, чл. 1112)
- Закон за реструктурирането на въгледобивния отрасъл в периода 2003-2005 г., 28 ноември 2003 г. (ДВ. бр.210, чл. 2037)
- Разпоредба на Министъра на икономиката, труда и социалната политика за подкрепата на мините, които ще се закрийт, 28 януари 2004 г.(ДВ.бр.18.чл.171)
- Разпоредба на министъра на финансите за пускане на кредит с благоприятни условия за финансиране на инвестиции за създаване на работни места, 9 април 2004 г. (ДВ.бр.84.чл.778)
- Разпоредба на министъра на икономиката, труда и социалната политика за кредита който се отпуска на работещите в откритите мини, със цел създаване на нова стопанска дейност, 11 февруари 2004 г. (ДВ.бр 25.чл.222)
- Разпоредба на министъра на икономиката, труда и социалната политика за реструктуриране на заетостта на минните предприятия, за разрешаване безплатните въглища да се осребрят, и парите да се изплатят, за компенсация на придобивките в натура, 11 февруари 2004 г. (ДВ.бр.25.чл.223)
- Реструктурирането на въгледобива в периода 2004 – 2006 и стратегията за периода 2007 – 2010 – Министерския Съвет одобри документа на 27 април 2004 г.
- «План-график за достъп до въглищните ресурси за периода 2004 – 2006 г. и план-график за закриване на мините за периода 2007 – 2010 г.» – Министерския Съвет одобри документа на 7 септември 2004 г.
- „Стратегия за приватизация на въгледобивната промишленост” – Министерския Съвет подписа документа на 20 декември 2004 г..

III. ПРИВАТИЗАЦИЯ

- 1) Тъй като сега се подготвя приватизацията на въгледобивната промишленост, предварителните мерки се отнасят за реструктурирането и смяната на собствениците. В следствие на реструктурирането със цел опростяване на структурата на въгледобивната промишленостна се създаде следната ситуация към края на 2005 г.:
- В края на 2005 г. в Полша работиха 33 въгледобивни мини, от тях 28 мини са били към 3 минни предприятия. В рамките на минните предприятия към края на 2004 г. броя на Мините за добив на въглища намаля, тъй като се обединиха: ZG “Bytom III” се обедини с ZG “Centrum”, KWK “Brzeszcze” се обедини с KWK “Silesia”, а KWK “Sośnica” се обедини с KWK “Makoszowy” (всички те са към предприятие Kompania Węglowa S.A. така и KWK “Śląsk” се обедини с KWK “Wujek” (те са към предприятието Katowicki Holding Węglowy S.A.).
 - От 1 юли 2005 г. две самостоятелни минни предприятия: Zakład Górniczo – Energetyczny “Sobieski – Jaworzno III” Sp. z o.o. и Zakład Górniczo – Energetyczny “Janina” Sp. z o.o. пренасочиха към Южно полско предприятие за добив на въглища (PKW S.A.), което се създаде на 25 януари 2005 г. и се води към PKE S.A. и към Kompania Węglowa S.A.
 - Две въгледобивни мини - а KWK “Budryk” S.A. és а KWK Lubelski Węgiel “Bogdanka” работят в гореспоменатата структура на предприятията. Освен това с добив на въглища се занимава частното предприятие “SILTECH” Sp. z o.o. Реструктурирането бе осъществено на базата на Закона за реструктурирането на въгледобива от 28. ноември 2003 г., но за тази мина не се отнася.
 - В отрасъла на каменните въглища две предприятия се занимават с реструктуриране: а Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. и Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A., последното се занимава със закритите мини. Главна задача на предприятията е ликвидацията на мините и не да ги превърнат в производствени обекти. В края на 2005 г. реструктурирането на добива на въглища доведе до този резултат, както следва:
 - а) Производствени единици:
 - Kompania Węglowa S.A., 17 мини;
 - Katowicki Holding Węglowy S.A. 6 мини,
 - Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. 5 мини;
 - Południowy Koncern Węglowy S.A. 1 мина;
 - KWK Budryk S.A.,
 - LW Bogdanka S.A.,
 - KWK “Kazimierz – Juliusz” Sp. z o.o. (а KHW S.A. е собственика и с предприятието KHW S.A. образуват група собственици на акциите)
 - Siltech Sp. z o.o.: 100% е в частна собственост
 - б) Предприятия занимаващи се с реструктуриране:
 - Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.,
 - Bytomska Spółka Restrukturyzacji Kopalń Sp. z o.o.: 100% е собственост на SRK S.A.
 - б) Търговски предприятия:
 - Węglkokoks S.A.

Министерския Съвет на 20 декември 2004 г. одобри “Стратегията за приватизация на добива на каменни въглища”, според която една от планираните промени е , да се сформира група която да се занимава с добива на каменни въглища, начело на която стои предприятието Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. Консолидацията се извършва така, че Дъжавната съкровищница апортира следните предприятия в групата: Kombinát Koksochemiczny “Zabrze” S.A. és а Zakłady Koksownicze “Wałbrzych” S.A. Дял на

Държавната съкровищница в предприятието Koksownia "Przyjaźń" Sp. z o.o. се прехвърли на предприятието Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. Освен това според Стратегията предприятието JSW S.A. ще изпълнява ролята на управител в Koksownia "Przyjaźń" Sp. z o.o. заради дяловете които има в двете предприятия Kompania Węglowa S.A. и PKP S.A.

От процеса на консолидацията, спомената в Стратегията до сега са се реализирали следните:

1. Предприятие JSW S.A. на номинална стойност закупи акциите на Koksownia "Przyjaźń" Sp. z o.o. и така Kompania Węglowa S.A., както и Полските Държавни Железници представяват една част от акциите на PKP S.A.;
2. На Общото събрание на 26 януари 2006 г. JSW S.A. прие решение относно това, че JSW S.A. ще увеличи номиналния си капитал, с пускането на нови акции. Тези акции Държавната съкровищница ще приеме и не с паричен принос ще осигури покритието на акциите на Kombinat Koksochemiczny Zabrze, което е 73% от номиналния капитал на предприятието и 73% от номиналния капитал на Zakłady Koksownicze Walbrzych.

През 2005 г. следните приватизационни стъпки са били направени:

- a) Katowicki Holding Węglowy S.A. – на 23 май 2005 г. приеха проучването което беше подготвителен материал за приватизацията, на базата на което Министъра на държавната съкровищница взе решение на 7 юни 2005 г. относно това, че в рамките на публичен търг да продадат поне 15% от акциите в собственост на Държавната съкровищница. Интерес изявиха относно предварителния търг предприятието CEZ, със център в Прага (Република Чехия) и Bancroft Private Equity LLP със център в Лондон (Великобритания).
 - б) Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. се явява в приватизацията на JSW S.A., като съветник на министъра на Държавната съкровищница (BRE Corporate Finance S.A., със център във Варшава, Dom Inwestycyjny BRE Bank S.A. със център във Варшава и Kancelaria Porad Finansowo – Księgowych Piotr Rojek Sp. z o.o. със център в Катовице) са разработили предложение, което са внесли в Министерството на държавната съкровищница през м. декември 2005 г.
 - в) Поради настоящото политическо положение в Полша, както и поради промяната на подхода на правителството относно приватизацията на въгледобива, за сега са спряли приватизационния процес.
- 2) В полският въгледобив няма чуждестранен капитал.
 - 3) Приватизацията на въгледобива в момента е в подготвителен процес.
 - 4) Синдикатите участват в управлението на минните предприятия. Представителите на служителите участват със свой делегат в надзорните комисии на минните предприятия. В съответствие със Закона от 30 август 1996 г. чл. 11, относно поставянето на държавните предприятия на търговска основа и приватизацията (ДВ.бр.118.чл.561 сп.измененията) в предприятията създадени за търговска дейност работи надзорна комисиял Броя на членовете на надзорната комисия и начина за техния избор се описва в Правилника за действие.

IV.

СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ – СИНДИКАТИ И ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ

1. Във въгледобива на каменните въглища страната на работодателите се представя от Дружеството на работодателите на черните въглища:
Адрес:
Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego

ul. Podgórna 4
40-955 Katowice
tel. +48 32 256 10 03
Национална конфедерация на синдикатите

Синдикатите набират членството си от едно работно място (синдикат на работното място). Според закона има възможност за създаване на национални синдикални федерации. Националните синдикати и синдикални федерации могат да създадат конфедерации. Синдикатите, федерациите и конфедерациите разполагат с възможност да създадат международна организация на работниците или могат да се присъединят към тях.

В Полша работят 3 конфедерации:

- 1) Независимият синдикат със самостоятелно управление "Solidarność" (NSZZ "Solidarność"), който е създаден през 1980 г. на базата на споразумение между Комисията за стачки действащо между предприятията и коменистическите власти. През 1982 г. след въвеждане на извънредното положение спряха функционирането му, след което мина в нелегалност. Синдиката на NSZZ "Solidarność", като резултат от преговорите на кръглата маса, отново бе признат и регистриран официално.

А NSZZ "Solidarność" разполага с около 900 000 членове и приблизително 12 000 организации на работните места. Работата на синдиката се управлява от Националния конгрес на делегатите, който заседава веднъж в годината, а също така от Националната комисия и Националната комисия по одит. Националната комисия е висшият орган на синдиката за създаване на правилниците и взимане на политически, работата му се извършва регионалните колективни органи, в националните секретариати на секциите и в колективните органи за управление на секциите.

Адрес:

National Commission of Independent Self-Governing Trade Union
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
tel. +48 58 308 42 05
www.solidarnosc.org.pl

- 2) Общополска Синдикална Конфедерация (OPZZ), създадена през 1984 г. с обединяването на Отрасловите синдикални педставители. Висшият орган на Конфедерацията е Конгреса, който заседава на всеки 4 години. Оперативният орган на синдиката е Съвета, който се избира от 12 членски организации от 99 национални синдиката, и 16 Войводски Съвета, OPZZ има общо 800 000 членове.

- 3) Адрес:

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
ul. Kopernika 36/40
00-924 Warszawa
tel. +48 22 826 92 41 to 49
www.opzz.org.pl

- 4) Форум на синдикатите (FZZ), регистриран на 31 януари 2002 г. Първият му конгрес се е състоял на 15-16 април 2002 г. във Варшава. Форумата има 27 членски организации, които са представители на превозвачите, полицаите, детските учителки и домакините. Общият брой на членството е 400 000 души.

Адрес:

Forum Związków Zawodowych
ul. Fordońska 55

85-719 Bydgoszcz
tel. +48 52 371 83 33
www.fzz.org.pl

- 5) Освен синдикатите NSZZ “Solidarność”, OPZZ и FZZ в Полша има (около 300) федерации на синдикатите, (273) синдиката на национално ниво и местни синдикати (23995) Трябва да се подчертае и това, че на местно ниво, без да са прикрепени към големия синдикат работят още около 7000 самостоятелни синдиката.
2. За периода 2000-2005 г. липсват данните за синдикалната организираност на работниците от минните предприятия на минната примишленост.
3. В Полша в добива на каменни въглища няма малки и средни предприятия.
- 4.а. При минните предприятия няма заводски съвети.
- 4.б. На основание Кодекса на труда Чл. 237-11а. работодателя трябва да води консултации с работниците или с техните представители по всички въпроси, които касаят здравеопазването или сигурността на работното място. Особено много важи това за следното:
- Промени в организацията на труда или съоразенията на труда на мястото на работата, въвеждането на нови технологически процеси, използването на нови материали, химикали, които могат да бъдат опасни за живота на работниците.
 - За създаването на рискове, за евентуалните рискове при отделните трудови операции работника трябва да бъде информиран.
 - Трябва да се създаде служба, която да се занимава със здравето и сигурността на работниците на работното място или да се възложи тази дейност на някой друг.
 - Трябва да се определят работници, които да умеят да окажат бърза помощ.
 - Трябва да се осигурят на работниците личните средства за защита на здравето, дрехи и обувки.
 - Работниците трябва да участват в здравна подготовка по въпросите на здравеопазването и сигурността.
- Работниците, или техните представители могат да направят предложения относно снижаване на рисковете, или намаляването им на работното място.
- Работодателя създава комисия по здравеопазването и сигурността на работното място, и в рамките на тази комисия се провеждат гореспоменатите консултации.
- 4.в. В съответствие със Закона относно работата на предприятията на търговска основа и приватизацията, от 30 август 1996 г. Чл.11. (ДВ.бр.118. изм.№561) в предприятията се създава надзорни комисии. Броя на членовете на Надзорната комисия и начина на техният избор се определя от Правилника за функциониране.
- 5.а. Министерството на икономиката играе ключова роля в управлението, координирането и развитието на социалния диалог. Задачите в областта на диалога се извършват от Управлението за социално партньорство, Агенцията за социален диалог и Центъра за социално партньорство и диалог в рамките на министерството. Институциите на социалния диалог са следните:
1. Трипартидната комисия по социални и стопански въпроси.
 2. Комисии за социален диалог във Войводствата.
 3. Трипартидни отраслови работни групи.
- 5.б. В областта на добива на каменни въглища (в мини и минни предприятия) няма сключени Колективни договори касаещи целия отрасъл, такива е имало в началото на 90-те години.

5.в. Поради широкото реструктуриране на въгледобива отрасловият Колективен договор, който е бил в сила в началото на 90-те години е елиминиран, вместо него са подписали нови колективни договори. Те са подписани на ниво мина, а в някои случаи на ниво минно предприятие.

Понастоящем се работи по изработването на стандартни процедури относно работните заплати.

При предприятието Kompania Węglowa S.A. работата по стандартизацията се води вече 3 години във всички мини към предприятието.

При предприятието A Katowicki Holding Węglowy S.A. действа КТД на предприятието валидно за всички мини, които са към него.

В рамките на предприятието Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. всяко мина разполага със свое КТД.

6. Тъй като през последните 15 години работещите в т.н. и други отрасли са били съкратени в мините, така почти 100% от работещите са под закрилата на КТД.

7. На отраслово ниво социалния диалог във въгледобива се управлява от Трипартидната работна група за социалната сигурност на миньорите. Работната група се създаде през 1992 г. в резултат от преговорите на правителството и синдикатите, която бе възстановена след стачките от 1994 г. В работната група работят 53 души. Страната на правителството се представя от зам.министрите на икономиката, труда, социалната политика и финансите и зам. ръководителя на Държавната съкровищница. Съпредседател в групата на страната на правителството е държавният секретар на Министерството на икономиката

Синдикалните представители представят следните синдикати: Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Związek Zawodowy „Przeróbka”, Wolny Związek Zawodowy „Sierpień ‘80”, Związek Zawodowy Górników w Polsce, Pracowniczy Związek Zawodowy „Kadra”, Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce, Sekcja Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność ‘80”, Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego Niezależnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, Związek Zawodowy Jedności Górniczej, Związek Zawodowy „Kontra” със център Gliwice, Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

Представителите на работодателите са от прадприятието Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego. Съпредседателят на работната група от страна на работодателите е председателя на Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego.

Работната група обикновено заседава на всеки три месеца, но при необходимост се събират и по-често.

V. ПРЕПОРЪКИ

Понастоящем тече осъществяването на правителствената програма “Реструктуриране на въгледобивния отрасъл през периода 2004 – 2006 г. и Стратегия за периода 2007-2010 г” Одобреният документ съдържа следните основни цели:

- Постигане на благоприятни стопански и финансови резултати, производствените единици и техните групи да не произвеждат загуба.

- Създаване на финансова ликвидност и кредитоспособност на задоволително ниво, в интерес на актуалното и съответното регулиране, с особен оглед на изпълнението на задълженията спрямо кредиторите на държавния сектор
- Осъществяване на финансово реструктуриране, редовно погасяване на дълговете според графика записан в договора с кредиторите
- Сnižаване на настоящото ниво на задълженията
- Сnižаване на капацитета на добива до ниво 94,8 милиона тона до края на 2006 г. при непрекъснато нарастваща тенденция на пазара, а също така осигуряване на стабилна печалба на минните предприятия.
- Сnižаване на заетостта при смекчаващи и адаптивни мерки във въгледобива за периода 2004-2006 г. според условията залегнали в закона за реструктурирането, в синхрон с изискванията. Рационализация в изграждането на структурата.
- Сnižаване на разходите на всички нива.
- Намаляване на негативния ефект, който въгледобива оказва върху околната среда.

Очаква се програмата да допринесе за следния резултат:

- Уравновесено търсене и предлагане на въглищата
- Сnižаване на разходите на производството, и създаване с това на свободни пазарни условия в минния сектор
- Рационализация на заетостта и капацитета на работната сила
- Сnižаване на отрицателния ефект на околната среда