

ВЪПРОСНИК, ПРЕДЛОЖЕН ЗА ОБОБЩЕНИЕТО

ГЕРМАНИЯ

I.

ИКОНОМИЧЕСКИ ДАННИ НА ОТРАСЪЛА

Напишете икономическите данни, отнасящи се за минния отрасъл (М) отделно, според международната статистическа квалификация. Първата година да бъде 2000 г. или най-близката до нея година, а последната – 2005 г. Напишете и предварителните данни за първото полугодие на 2006 г.

- 1.) **Предприятията в отрасъла според големината им и класификацията им по ИО. Виж отрасловата информация**
- 2.) **Предприятията в отрасъла според мнозинството (над 50%) на дяловете на собствениците**
 - **Държавна собственост** 1
 - **Родна частна собственост** 3
 - **Чуждестранна собственост** 2

В споменатия период в Германия не е имало минно предприятие с държавна собственост. Vattenfall Europe AG и MIBRAG са с чуждестранна собственост, другите предприятия са с родна собственост.

- 3.) **Броят на заетите в отрасъла според категориите на ИСО 88**
 - **Физически работници** (4-9. главна група),
 - **Служители** (1., 2., 3.главна група).

Нъма статистически данни
- 4.) **Отрасълът**
 - **Производствена стойност на отрасъла на сравнителни цени, от което:**
 - **Реализацията в страната** -
 - **Износ**
 - **Каква тежест представлява в структурата на промишлеността**
 - **Внос** – *значителен внос на каменни въглища*

5.) **Промени на факторите от т. 1-4. през 2000 г. и 2005 г. (или през последната година, за които има данни)?**

6.) **Писмено мнение за положението на отрасъла (най-много 3 страници!)**

Виж приложение № 1.

II. ПРАВНИ РАМКИ

Избройте правните рамки, регулиращи минния отрасъл. (брой на законите, дата на влизането им в сила)

В Германия институцията на социален диалог за всеки отрасъл се регулира от изключително важния Закон за правата и задълженията на предприемача и на колектива предприятието. Законът за тарифните споразумения определя резултата на колективните преговори. Трима закона (Законът за участие в решаването на въпроси, Законът за правата и задълженията на предприемача и на колектива предприятието 1952 г., Законът за участие в решаването на въпроси в рудодобивно дружество) регулират участието на работниците в надзорните комисии. По отрасли е регулиран броят на участниците от страната на работниците. Работниците имат подобни права в минните и стоманодобивните отрасли.

III.

1.) Започна ли приватизацията и докъде е стигнала в различните отрасли?

- Колко % на предишните предприятия са засегнати?
 - Колко % на работниците са засегнати?
 - Колко % на работодателите са засегнати от т.н. прехвърлянето на дейност към подизпълнител
 - Колко % от работещите в предишните предприятия са безработни?
- След 2000 г. нямаше приватизация

2.) Чуждестранен капитал

- Колко % от инвеститорите са стратегически и колко % са финансови инвеститори?
 - От кои страни дойдоха инвеститори? Какъв е техният дял?
 - какви мултинационални, чуждестранни и родни инвеститори присъстват? (в кои предприятия, отрасли инвестираха капитал)?
- Няма финансови инвеститори, няма промени между 2000 и 2005 г.

3.) Какви са резултатите на приватизираните предприятия?

4.) Какви възможности имаха синдикатите и представителствата на работниците

- в началото на приватизацията - няма отговор
- при действителната смяна на собствениците - няма отговор
- какъв е размерът на участието в органите на новите предприятия (надзорни комисии и т.н..)

Определят се от законите, споменати в гл. II.

5.) Напишете мнението Ви за положителните и отрицателните опити за приватизацията. При точки 1.-4. пишете отделно за отраслите на минния бранш, химическата индустрия и енергетиката.

Няма отговор

IV.

СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ – СИНДИКАТИ, ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТОДАТЕЛИ

- 1.) Кои национални конфедерации на синдикати/организации на работодатели представят себе си чрез отраслови организации/организации-членки/организации-членки на работодатели? Избройте организациите по големината им (с точно наименование и адрес). Какво е сътрудничеството между организациите? -
- само IG BCE – с 85-97% организираност
 - организации на работодателите в различните отрасли в минния бранш
- 2.) Организираност на синдикатите на работните места спрямо общото число на работниците между 2000-2005 г.
- IG BCE с 85-97% организираност, почти няма промени**

- 3.) В колко предприятия няма организираност (малки, средни и големи предприятия) –
- Няма промени**
- 4.) Működnek-e a szakszervezetekkel párhuzamosan más munkavállalói érdekképviseltek a munkahelyeken?
- Üzemi tanácsok, tevékenységük részletes leírása **-üzemi tanácsok vannak (ld. II. fejezet)**
 - Munkahelyi biztonsággal foglalkozó bizottságok, struktúrájuk részletes leírása **- üzemi tanácsok bizottságai**
 - Munkavállalói képviselő a felügyelő bizottságban, stb. Ki választja vagy delegálja őket? **- van, mérettől függően.**
- Külön törvény szabályozza, vagy a munkahelyi tanácsok, vagy a munkavállalók**
- 5.) **Има ли**
- Споразумения с правителството или национални организации на работодателите?
 - Колективни договори, договори за заплати на отраслово ниво? **- да**
 - Колективни договори, договори за заплати на ниво предприятие? **- в някои случаи**
- 6.) - В колко % на предприятията? **- 100 %**
- За колко % на работниците важат колективните договори? **- 100 %**
- 7.) Има ли социален диалог на отраслово ниво? Как функционира? – **няма отделен отраслов диалог, сътрудничеството се осъществява чрез заводските съвети, въз основа на общо**

V.

- 1.) Изгледи на отрасъла, кратко описание (най-много 3 страници) – **виж информацията за отрасъла**
- 2.) Главните цели и искания на синдикатите. Представете накратко по възможност едно или две изследвания на случай от най-лошите и най-добрите случаи (най-много 3 страници)
- евентуалните политически проблеми, финансирането на добива на каменни въглища**
- 3.) Препоръки за книгата „Наръчник и упътвания за реструктурирането”, съдържаща най-добрите практики, която трябва да се състави в рамките на проект на ЕС (най-много 3 страници)
- виж в доклада.**
- 4.) Молби, предложения, идеи

Положението на минната промишленост в Германия

В Германия макар и да работят редица отрасли от минния сектор, аз в доклада си ще концентрирам върху добива на каменните въглища, лигнита, калия и минералната сол.

Схема: Радпределение на енергийните източници
Германия 2005г. (2004г.)

Атомна енергия
Лигнит
Каменни въглища
Земен газ
Възобновяваща се енергия
И други

619 милиарда kW часа в Германия 2005 г. (данни от предишната година, 2004 г. данни)

Схема: Находища за въглища в Германия
Лигнит
Каменни въглища

Енергомикс в Германия
Каменните въглища и лигнита играят важна роля в първичната консумация на енергията

Каменни въглища

В Германия единствено предприятие произвежда каменни въглища, RAG AG в Есен. Мините са разположени в Северен Рейн-Вестфалия и в района Саар.

Цената на германските каменни въглища е почти тройна по сравнение на цената на каменните въглища предложени на световния пазар. В интерес на намаляване на зависимостта от вноса на каменни въглища и запазване на работните места в минните райони германското правителство дава субвенции за производството на каменни въглища. През последните години са взели политически решения в интерес на това да се намали мярката на субвенцията; и в съответствие с това производството на въглищата намаля. Правителствата, предприятията и синдикатите сключиха договор за реализация на процес за изравняване, който няма да води със себе си съкращения.

Схема: Намалено производство на каменни въглища в Германия

Служители
Капацитет в милиарда тона

Планиране на бъдещето

От 50 милиона тона през 1997 г. производството се намали на 26 милиона тона до 2005 г., и до 2012 г. се очаква с понататъшни 16 милиона тона да се снижи производството.

Броя на служителите от 84 хиляди души през 1997 г. спадна на 36 хиляди души за 2005 г. а за 2012 г. се очаква да работят общо 20 хиляди души в отрасъла. В синхрон с тези процеси се намали и размера на държавната субвенции.

Осъществяването на процес за изравняване се оказва, че е трудна задача. По-възрастните работници могат да ползват привилегии в пенсионирането, миньорите работещи под земята могат да се пенсионерат на 50 годишна възраст, ако са работили поне 25 години под земята. Останалите работници излизат в пенсия на 55 годишна възраст.

Много работници си намират работа в други промишлени отрасли. Тези хора отиват на работа в друг сектор. Предприятието помага на работниците да си намерят ново работно място, и ги записва в курсове за квалификация.

Има нужда от редица други мерки, за подкрепянето на този процес, които по различен начин оказват ефект върху минния сектор: работни места се закриват, промишлеността на доставчиците загубва договори.

Това води със себе си последствия, в промишлеността на доставчиците също се закриват работни места. Намалява икономическата сила на минната промишленост. Не е лесно да се създават нови работни места. Безработицата нараства. Новите фирми трудно могат да се утвърдят на пазара. Тези фирми са по-малки и предлагат по-малко на брой работни места, по сравнение с мините от преди. Поради въздействието върху енергоснабдяването все повече нараства зависимостта от вноса по отношение на каменните въглища.

Схема: Въздействие върху енергоснабдяването в 25 страни на ЕС

Източник: Комисията на ЕС 2004 г.

нефт
газ
въглища
Общо

Лигнит

В Германия четири предприятия се занимават с производство на лигнит:

На запад в областта на Рейн до Кьолн работи RWE, G в Лаушиц работи Vattenfall Europe Минно, до Лайпциг работи MIBRAG, освен това в околностите на Хелмштедт (между ХанOVER и Магдебург) работи ВКВ AG.

В периода между 1989 - 2000 г. имаше трудности в източните части и в Средна-Германия. При обединяването наново на двете Германия броя на работните места от 138 хиляди спадна на 10 хиляди.

В периода който разглеждам в доклада (между 2000-2005 г.) предприятията сравнително добре са изпълнявали. На практика нямаше уволнявания. На територията на Хелмштедт са намалили резервите от въглища, и в съответствие с това се закриха работни места (1989 – 2335 работни места; 2000 – 780 работни места; 2005 – 655 работни места).

През този период предприятието отвори към нови промишлени отрасли, това дава нови перспективи на работниците и на предприятието. Синдиката (IG BCE) в този период поема крупна роля в този процес..

Добива на лигнит става в открити мини, това е причината за конкурентноспособността на отрасъла. Минните предприятия на ползват държавни субвенции.

Схема: Броят на заетите в добива на лигнит

Тъй като открития добив оказва силен ефект върху системата на екологията, въпросите на екологията са предизвикателство за добива на лигнит.

Рекултивацията на минните територии от преди е важна задача на минните предприятия. Бившите минни територии ги превръщат в екологически ценни територии или в центрове за възстановяване.

Преселването на селата от територията на бъдещите открити лигнитни мини е абсолютно условие за поддържането на добива на лигнит. Въпреки че се обезщетяват собствениците и то по най-благоприятен начин хората в някои случаи се съпротивляват или завеждат съдебни дела. Някои правни процедури стигнаха до Конституционния съд.

98% от произведения лигнит се оползотворява в областта на производството на енергия. В близостта на откритите мини винаги се намират и електроцентрели. Важното е да можем да намалим количеството на емисиите на вредните вещества. Електроцентралите са снабдени с модерни съоразения и това дава възможност да се намали мярката на емисиите.

Новото поколение на централите работи с много висок ефект. Тези централи дават възможност за най-ефективен метод за добив на въглища и при това с намалено количеството на емисиите.

Настоящите научни изследвания са насочени към създаването на централа лишена от CO₂.

Производство на калий и сол

В Германия само едно предприятие се занимава с производство на калий. K+S AG б разполага с калиева мина. През 90-те години са се обединили фирмите за добив на калий източна и западна Германия. Въпреки това, че в резултат на това имаше много уволнения, процеса беше изцяло неизбежен в интерес на това, отрасъл да запази своята конкурентноспособност на международния пазар.

Схема: Калиеви мини в Германия

1972 - 24 мини 1988 – 17 мини 2004 – 6 мини

В периода, който разглеждам в този доклад (2000-2005 г.) нито една мина не е била закрыта.

През последните години броя на служителите не е бил намален, остана постоянен.

За европейската калиева промишленост най-голямо предизвикателство означава калия, който пристига от Русия и от Белорусия. Руското и белоруското правителство посредством евтиния газ и транспорт субвенционира производството на калий.

През последните десет години Европейската комисия приложи много мерки против дъмпинговата цена. В близкото бъдеще се очакват решения по този въпрос, т.е. дали да се поддържат анти-дъмпинговите мерки. Без мерките взети срещу дъмпинговите цени приложени в производството на калий ще се наложи да се закрыят всички мини за производство на калий на територията на Европейския съюз.

Най-голямото предприятие за производство на сол е SWS AG в Хейлброн и ESCO в ХанOVER. В SWS работят около 1200 души, докато в ESCO работят около 900 души. През последните години броя на служителите остана стабилен.

Най-важните им продукти са: химическа сол, готварска сол, и сол за поддържане на пътищата.

Всички предприятия за производство на калий и сол разполагат с финансово участие в предприятията на територията на страните членки на ЕС. Големите европейски фирми за търговия на дребно предпочитат да се снабдяват с наличности от един снабдител. Това една от причините за инвестициите им.