

**ВЪПРОСНИК КЪМ ОБОБОЩЕНИЕТО
РЕПУБЛИКА ЧЕХИЯ**

**I.
ИКОНОМИЧЕСКИ ДАННИ ЗА ОТРАСЪЛА**

1) Предприятия действащи в минния отрасъл

- **Предприятия със среден размер (броя на работниците):**

Име на предприятието	2000	2001	2002	2003	2004
OKD, DPB, a.s. Paskov (11)-производство на газ	126	113	111	105	111

- OKD, DPB, a.s. Paskov – производство на газ, сондаж, техническо планиране

- **Други предприятия занимаващи се с производство на суровини на територията на Република Чехия, където броят на работниците надвишава 250 души**

Име на предприятието	2000	2001	2002	2003	2004
MND Hodonín (11) производство на нефт и газ	412	412	338	322	340
DIAMO, s.p (13) добив на уран	3 560	3 283	3 398	3 227	3 307
Lignit Hodonín, s.r.o. (10) – добив на лигнит	442	420	412	405	400
SU Sokolov, a.s. (10) – добив на кафяви въглища	5 843	5 591	5 450	5 373	5 194
SD Chomutov, a.s. (10) – добив на кафяви въглища	5 800	5 510	4 154	3 934	3 724
MUS Most, a.s. (10) – добив на кафяви въглища	6 480	5 801	5 108	4 667	4 668
ČMD Kladno, a.s. (10) – добив на черни въглища	5 146	5 036	4 117	3 543	3 455
OKD, a.s. (10) – добив на черни въглища	19 997	19 614	18 349	17 107	15 724

- Moravské naftové doly, a.s.(MND) – производство на суров нефт и земен газ, сондаж
- АМО, s.p. – предприятие в държавна собственост, добив на уран, рехабилитация на терена след минни замърсявания
- Lignit Hodonín Ltd., добив на лигнит
- Sokolovská Uhelná Sokolov, a.s.(SU) – добив на кафяви въглища
- Severočeské Doly Chomutov, a.s. (SD)– добив на кафяви въглища
- Mostecká Uhelná Společnost Most, a.s. (MUS), заедно с минно предприятие Důl Kohinoor – добив на кафяви въглища
- Českomoravské Doly Kladno, a.s. (ČMD)– добив на въглища с битум – собственикът е същия както при Ostravsko-karvinské Doly, a.s. (OKD) (в края на 2002 г. закриха минното предприятие в региона Кладно, 2005 г. се обединиха с OKD, a.s.
- OKD, a.s. – добив на въглища с битум

2) Предприятията работещи в отрасъла според мажоритарната собственост на дяловете (повече от 50% собствн дял)

- **Държавна собственост**
- DIAMO – предприятие с държавна собственост

- SD Chomutov, a.s. – собственост на предприятието ČEZ, a.s. за ел. енергия
 - **Родна частна собственост**
 - Moravské naftové doly, a.s.,
 - Lignit Hodonín, s.r.o.,
 - SU Sokolov, a.s.,
 - MUS Most, a.s.,
 - **Родна частна собственост с 20% чужд дял на собствеността**
 - DPB Paskov, a.s.,
 - ČMD, Kladno, a.s., (от 25 ноември 2005 г. се е обединил с OKD, a.s.)
 - OKD, a.s.
- Гореспоменатите предприятия до 2005 г. са били със родна собственост.

3) Броят на работещите в отрасъла според категориите на ISCO 88

- **Физически работници** (главна група 4-9.) - добив:

Добив на минерални суровини	Брой на работниците					
	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Въглища с битум	23 727	22 870	22 084	22 502	21 615	18 509
Кафяви въглища и лигнит	16 217	15 697	13 330	12 240	11 884	13220
Суров нефт и земен газ	351	288	234	288	332	338
Руди, уран	538	531	475	519	488	480

- **Служители** (1., 2., 3. главна група).
Не сме регистрирали такива данни

4) Отрасъл за добив на минерални материали

Индекс	2000	2001	2002	2003	2004
Производствена стойност на сравнителни цени /в Mio CZK//	49 343	54 154	54 246	56 033	55 029
От тях:					
Родна продажба	37472	40 931	43 875	45 192	41 970
Износ	11 871	13 223	10 371	10 841	13 059
Тежест в цялата промишлена структура	2,79	2,91	2,73	2,66	2,36
Внос на въглища	1 323	1 898	1 573	1 621	2 760

Добивани материали подлежащи на продажба хиляда бр.	Въглища с битум			Кафяви въглища и лигнит				Реп. Чехия общо
	О.К. въгл. находище	Други въгл. находища	Общо	SHR	Въглищно находище Sokol	Лигнит	Общо	
2000	13 855	1 000	14 855	39 510	10 300	453	50 263	65 118
2001	14 246	892	15 138	40 096	10 970	507	5 1573	66 711
2002	14 200	270	14 470	38 371	6 608	501	45 480	59 950
2003	13 614	29	13 643	39 725	6 045	470	46 240	59 883
2004	13272	30	13 302	37 984	6 064	450	44 498	57 800

Добивани минерали	Добив						
	[10 ³]	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Каменни въглища	[t]	14855	15138	14470	13643	13302	13242
Кафяви въглища и лигнит	[t]	46655	47960	45480	46240	44498	48777
Суров нефт	[t]	168	172	245	316	305	
Земен газ	[10 ³ m ³]	204	187	175	201	244	
Руди Радиоактивни материали	[t]	99	136	137	131	134	

5) Развитие относно 1- 4. точка

Информацията дадена в т. 1.- 4. са от Годишника на минния отрасъл, а данните в годишника са от Чешкото Статистическо Управление, от статистиките на OS PHGN, както и от Státní Energy Concept (EP). Понанатъшни данни са взети от други документи, които са главно от Чешкото министерство на индустрията и търговията. Регистрите на статистическите данни на Република Чехия не съдържат категории за физически работници и служители. Настъпилите промени в областта на производството и заетостта в минния отрасъл от 2000 г. са резултат от процесите на реструктурирането, започнали през 1991 г.

Обема на производството зависи от износната политика на главния консуматор на въглища - Предприятието CEZ за производство на ел. енергия. Влияние върху тези процеси оказва пускането на Атомната електроцентраля в Темелин. Описанието на приватизационния процес е в III-та глава.

б) Писмена оценка за положението на отрасъла

Добив на руди:

В Република Чехия през 1994 г. ликвидираха добива на руди. Всички нужди се задоволяваха от внос. През 1990 г. в чешкият рудодобив са работили 5600 души, производството се извършваше в две държавни предприятия: в Rudné doly Příbram и Rudné doly Jeseník. Техен юридически наследник стана DIAMO, s.p.

Добив на уран:

В миналото задача на предприятието Československý uranový průmysl, s.p. (ČSUP) беше добива на радиоактивните суровини. През 1990 г. броят на заетите в предприятието беше 35.000 души. Производството постепенно намаля, от една страна поради различни икономически причини, от друга страна заради намаляването на броя на находищата.

Понастоящем всички задачи свързани с минния отрасъл и ликвидацията се извършват от DIAMO, s.p. Stráž pod Ralskem, който е юридически наследник на ČSUP. В находището Rozna продължавна добива на уран. Обема на производството и резултата от почистването на замърсените води от мината се дължи на на проекта за възстановяване на околната среда в находището Stráž pod Ralskem.

Добив на суров нефт и газ:

До 2003 г. производството на суров нефт показваше нарастваща тенденция. През 1990 г. са добивали около 50 хиляди тона, а през 2003 г. около 315,5 хиляди тона суров нефт. През 2004 г. обема на производството беше 305,4 хиляди тона. Тези производствени количества намаляха поради изчерпването на находищата, намиращи се на територията на Чешката Република. В добива на газ стабилността е ниска, производството варира между 100 милиона м³ ± 40 милиона м³. С добива се занимава предимно предприятието MND, a.s. Hodonín. За отделен добив се третира произведеното количество от предприятието DPB Paskov, тъй като това количество газ означава газта получена от въглищните находища в региона Острава. Това произведено количество показва слабо намаляваща се мярка: 154 мил. м³ през 1990 г. и 113 мил. м³ през 2004 г.

Добив на въглища:

Добива на въглища в Република Чехия винаги е бил важен и остава и днес от съображенията за запазване на енергийния баланс на страната. Тук се зачисляват и въглищата с битум: през 1990 г. преди реформите в находищата за въглища в Острава-Карвина са работили 63.170 души и други 5 предприятия са се занимавали с добив на въглища с битум. Общият брой на заетите в минния отрасъл тогава е бил 71.666 души, а общото количество на въгледобива е бил 23,18 милиона тона. Следните предприятия са се занимавали с добив на кафяви въглища: Severočeský hnědohelný revír, Sokolovský revír и Jihoomoravské lignitové doly. През 1990 г. в добива на кафяви въглища са работили 41.377 работници, общото количество на добива е бил 74,3 милиона тона (кафяви въглища и лигнит). В Република Чехия през 1991 г. общият брой на заетите е бил 113,043, с общ обем на въгледоби 113,183 милиона тона.

През 1991 г. и 1992 г., когато в началото на чешките икономически реформи въведоха условията на пазарната икономика, отрицателно влияние оказа върху положението на въгледобива икономическият натиск, проявен под различните форми на протекционизма.

Спряха финансовата подкрепа, произтичаща от другите отрасли на енергетиката. През есента на 1992 г. въпреки протеста на профсъюзите, правителството на Република Чехия разработи програмата за реструктуриране със следните цели:

- Приватизация на въгледобива
- Спиране на подкрепата на производствените програми и инвестиции
- Либерализация на цените

В рамките на горепосочените програми извършиха реструктурирането на предприятията или по точно проекта за приватизацията, въз основа на препоръките на белгийският съветник на Чешкото министерство на индустрията и търговията, господин Т.О.Ж. Gheyselinc. Разпределиха предприятията на три групи В първа група бяха тези предприятия, които дори и за един кратък период не бяха икономически жизнеспособни. При тези предприятия започна периода на интензивното съкращение.

Във втора група бяха тези предприятия, при които не беше спешно съкращаването поради икономически съображения. В трета група влязоха тези предприятия, които бяха преценени като перспективни и имаше изгледи за тяхното оздравяване. В повечето от случаите решението на Т.О.Ј. Gheyselincк беше да се обединят силните предприятия с тези, които трябваше да бъдат съкратени или ликвидирани. Взеха се съответните мерки и Държавата прехвърли разходите по реструктурирането на по-слабите предприятия върху гърба на новите предприятия. Държавата пое върху себе си тежестта на финансовия ангажимент на разходите от миналото, разходите за покриване на социалните дългове произтичащи от миналото, както и разходите за техническото ликвидиране на излишният капацитет. По -късно обаче стана ясно, че Държавата може да покрие само част от тези разходи, а останалата част трябва да се покрият за сметка на разходите за действие на новосъздадените предприятия. Въпреки това, че Държавата обеща да се разделят разходите по програмите за осъществяване на съкращенията, това си обещание тя изпълни само отчасти. Правителството на Република Чехия с Решение № 691/92 се разпорежи за програмата по реструктурирането на въгледобива, но тази програма се отнасяше предимно за подземния добив. Процеса на реструктурирането и намаляването на производствения капацитет в откритите мини бе извършено за сметка на собствените разходи на предприятието и в негово изпълнение. Като се има предвид всичко това, приватизацията бе изпълнена под формата на т.н. купонна приватизация.

При такива условия предприятието *Českomoravské doly Kladno* за добив на въглища с битум се създаде от обединяването на минно предприятие *ČSM* (регион Карвина) и от минно предприятие *Tuchlovice*. Предприятието на име *Ostravsko karvinské doly* бе създадено от 13 минни предприятия от регионите Острава, Фридек – Мистек, и Карвина. В минните предприятия *Východočeské doly Trutnov*, *Západočeské doly Zbůch* и *Rosické uhelné doly Zbýšov* са решили да извършат ускорено съкращаване на капацитета.

Що се отнася до добива на кафяви въглища от предприятието *Severočeský hnědouhelný revír* направиха две: предприятието *Severočeské doly, a.s.*, чийто регистриран център е *Chomutov (SD)* и предприятието *Mostecká uhelná společnost, a.s.*, чийто регистриран център е *Most (MUS)*. Освен откритите мини към предприятието *MUS, a.s.* бе присъединен и подземният въгледобив на кафяви въглища на региона *Most*. В находището за въглища на име *Sokolov coalfield* се създаде предприятието *Sokolovská uhelná, a.s.* Мините от региона *Ústí nad Labem* със съдба за съкращаване на производството бяха приети от *PKÚ Ústí – покрай DIAMA, s.p.* – другото държавно предприятие, чиято задача е рехабилитацията след закриването на мините. Предприятието *Jihomoravské lignitové doly* бе разтурено и така се създаде *JLD Hodonín*, при което започнаха съкращаванията и другото предприятие *Lignit Hodonín, s.r.o.*, което продължава и днес добива.

Динамиката на съкращаването на бройките от 1992 г. постепенно намалява. От 1992 г. на шест места е имало съкращаване на бройките, през 1995 г. на 15 места, през 1998 г. на 33 места, а през 2002 г. на повече от 40 места, от които в 30 въгледобивни мини и каменни кариери.

През 1995 г. в хода на реструктурирането бяха надвишени рамките фиксирани от правителството през 1992 г. и затова се наложи концепциите на реструктурирането да бъдат разширени с някои нови елементи. Стана ясно, че съкращенията ще продължат до 2001 г. Правителството на Република Чехия прие нови решения през 1995, 1998, 1999, 2001 и 2002 година, които конкретизираха допълнително програмата за съкращаване и дадоха възможност определени разходи да бъдат поети от държавния бюджет.

Работниците от минните предприятия в определените по-долу територии не са членове на OS PHGN.

Добив на нерудни материали

Минерали	Единица	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Каолин	х.т.	5 573	5 543	5 261	4 154	3 408	
Камък за стоител Ната промишл.	х.м ³	10 111	10 445	10 505	12 163	12 960	
Камък за строеж на къща	х.м ³	320	300	294	296	295	
Чакълен пясък, пясък	х.м ³	12 640	12 081	11 504	13 473	14 630	
Стъклен пясък и шлак	х.т.	1 814	1 745	1 540	1 618	1 659	
Варовик	х.т.	11 376	10 523	10 146	10 236	10 395	
Суровина за тухли	х.м ³	1 843	1 879	1 706	1 799	2 012	
Материали и бетонити	х.т.	881	809	702	753	714	
И други минерални материали	х.т.	1 006	1 169	858	1 326	1 362	
Бройки на работниците	Бройки	5 586	4 933	5 750	5 309	5 336	5 303

II. ПРАВНИ РАМКИ

- Закон № 44/1988 г. за защитата и оползотворяването на минералните материали (Закон за минния отрасъл), заедно с измененията
- Закон № 61/1988 г. (Одобрен от Чешкия Парламент) за минния добив и за държавното управление на минното дело, заедно с измененията
- Закон № 62/1988 г. за геоложката дейност, заедно с измененията
- Закон № 174/1968 г. за държавния професионален контрол в областта на здравеопазването и сигурността на работното място
- Закон № 65/1965 г. Кодекс на труда, заедно с измененията
- Закон № 2/1991 г. за процеса на колективните преговори, заедно с измененията
- Закон № 18/1997 г. за атомната енергия, заедно с измененията
- Закон № 500/12004 Кодекс за държавната администрация, заедно с измененията
- Закон № 64/1965 г. Граждански кодекс, заедно с измененията
- Закон № 51/1991 г. Закон за търговията, заедно с измененията

Условията в минния отрасъл се регулират от разпоредби на Правителството на Република Чехия, разпореждания на различните министерства, и заповедите за изпълнение на Чешката инспекция по заетостта и Чешката минна агенция

III. ПРИВАТИЗАЦИЯ

1.) Относно Член I./ 6-ти абзац на въпросника: В хода на реструктурирането се създадоха нови акционерни дружества, за други 5 предприятия са приети решения за съкращаването на числеността на предприятието. Тази информация не е достатъчно ясна, тъй като през 1994 г. в чешката минна промишленост са били заети общо 74.097 души, тогава започна приватизацията, и започна със закриването на 5 предприятия, с общо 4.301 души.

- Засегнати бяха **94,2 %** от работниците.

- Колко души бяха засегнати от прехвърлянето на дейност към подизпълнител?
Няма на разположение информация.
- Колко % от работещите в предишните предприятия са станали безработни?
Нямаме на разположение информация.

2.) Чужд капитал

По наша преценка в 20% от възгледобива с битум има дялов капитал от САЩ. Всяка друга информация се смята за бизнес тайна..

3.) На 1 януари 1994 г. започна приватизацията на 5 минни предприятия, в мнозинството във втория кръг на купонната приватизация. През 2003 положението в приватизацията беше:

MUS, a.s.	мажор. дял:	Investenegy SA	96,37 %	Appian Group
	миноритарен дял :	0		
	други:	общини, дружества, физически и юридически лица	3,63 %	
SD, a.s.	мажор. дял:	Държавната агенция за приватизация на Република Чехия (FNM ČR)	55,38 %	
	миноритарен:	ČEZ, a.s.	37,21 %	
	други:	общини, дружества, физически лица	7,40 %	
SU, a.s.	мажор. дял:	FNM ČR	50,01 %	
:	миноритарен:	Металимец и други юридически лица	43,25 %	
	егуѐб:	общини, дружества, физически лица	6,74 %	
OKD, a.s.	мажор. дял:	KARBON INVEST, a.s.	51,00 %	
	миноритарен:	FNM ČR	45,88 %	
	други:	общини, дружества, физически и юридически лица	3,12 %	
ČMD, a.s.	мажор. дял.:	К.О.Р., a.s.	79,89 %	
	други:	общини, дружества, физически и юридически лица	20,11 %	

Състоянието през февруари 2006 г.:

MUS, a.s. мажоритарен: Предприятието е в собственост на четирима физически лица.

SD, a.s. мажоритарен: ČEZ, a.s.

SU, a.s. мажоритарен: Предприятието е собственост на мениджмънта на SU, a.s.

Az OKD, a.s. и ČMD, a.s. разполага с мажоритарна и съвместна собственост в предприятието RPG Industrie (около 20 % американски дялов капитал).

Lignit Hodonín s.r.o. – собственост на мениджмънта

Във всички споменати досега предприятия мажоритарната дялова собственост надвишава 95 %.

4.)

- В хода на подготовката на приватизацията синдикатите подадоха своите забележки относно проекта, които забележки бяха взети под внимание.

- В хода на действителната смяна на собственика синдикатите не са получили възможност да направят забележки по такива въпроси, като бизнес дейност, изкупуване на капиталов пазар. Това се случи във връзка с **MUS, a.s., ČMD, a.s. и OKD, a.s.** Много възможности за изказване на забележки са имали синдикатите в хода на приватизацията на **SD, a.s.**, когато синдикатите са подкрепили новия собственик, **CEZ**, който закупи предприятието през 2005 г. Синдикатите са изиграли определяща роля в заключителния период на приватизацията на предприятието **SU, a.s.**, през 2004 г. те са подкрепили приватизацията от мениджмънта..

5.) Чешката приватизация в минния отрасъл протече паралелно с реструктурирането. Реализираната приватизация може да се обобщи, както следва:

Предаването на държавните промишлено-търговски предприятия в ръцете на нови собственици е било мотивирано предимно от печалбата.

- Създадох се предприятия действащи на пазарна основа с надеждата за постигане на печалба, запазвайки дотогавашната си структура и контактите с държавната администрация.
- Създадох се три, независими една от друга територии:
 - Собственици ориентирани предимно към печалба
 - Правителствени, които защитават интересите на гражданите
 - Синдикати, които защитават интересите на работниците

По отношение на времетраенето и метода на приватизацията: по въпросите на приватизацията решения са взели тогавашните чешки представители на политиката. Естествено биха могли да се приемат и други варианти, но за тяхната правилност ще решат икономическите и политическите анализи на бъдещето. Това е ясно, че поради едновременното осъществяване на приватизацията и реструктурирането много хора преживяха лична трагедия, заради загубата на работното си място, загубата на своя престиж, промяната на човешките ценности и пр. Въпреки това трябва да се заяви, че целта на целия процес беше, минната промишленост на Република Чехия да се превърне в конкурентноспособна при пазарните условия и след това, че Република Чехия се е присъединила към ЕС.

IV.

СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ – МЕЖДУ ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛИТЕ

- 1.) Работещите в отрасъла работници са представени от Националния синдикат на работниците от минния, геоложкия и нефтопроизводителния отрасъл („**Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**“-OS PHGN), със регистрирано седалище: W. Churchilla 2. 113 59 Praha 3. Болшеството от работещите в отрасъла са към този синдикат, общият брой на членовете му е 39 970, от тях 4 940 са пенсионери. Името на организацията на работодателите е: „**Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu – Společenstvo těžařů ČR**“ (ZSDNP – Дружеството на работодателите в минния и нефтопроизводителния отрасъл в Република Чехия) със седалище: Rumunská 12, 120 00 Praha 2. Не всички работодатели, представители на този отрасъл са се присъединили към ZSDNP. Сътрудничеството между OS PHGN и ZSDNP е на задоволително ниво.
- 2.) Заетост между 2000 и 2005 година. Вж. Глава I.
- 3.) При всички предприятия има синдикални членове, работодателите на **OKD, a.s., ČMD, a.s.** и на **Lignit Hodonín, s.r.o.** не членуват в организацията на работодателите.
- 4.) Има ли организации представители на интересите на работодателите, работещи паралелно със синдикатите на работните места?

- В минния отрасъл няма заводски съвети.
- Няма комисии работещи по сигурността на работното място. С въпросите на здравеопазването и сигурността се занимават синдикатите.
- Работодателите избират 1/3-та от членовете на Надзорната комисия, които са представители на работодателите. Техния избор е организиран от синдикатите. В Надзорната комисия представителите на работниците не присъстват по време на колективните преговори, не участват при споровете по трудовите въпроси проведени с работодателите. Тези задачи се извършват от синдикатите чрез други колективни органи.

5.)

- Няма споразумения сключени между Правителството и националните организации на работодателите, касаещи цялата икономика.
- В минния отрасъл са подписали отраслов колективен договор между OS PHGN и ZSDNP за периода 2001 – 2006 година. В него се разглеждат въпросите на работната заплата, социалните и трудовите условия.
- Има колективни договори на ниво предприятие, които се занимават и с въпросите на трудовата заплата. Фиксираните работни заплати и други условия в колективните договори на ниво предприятие не може да бъдат по-ниски от това, каквито са записани в отрасловия колективен договор.
- Отрасловият колективен договор касае 5 предприятия от 9, и важи за 55,5 % от предприятията.
- Във всички предприятия са подписали Колективен трудов договор.
- Отрасловият колективен договор касае повече от 17 хиляди работника, работещи в отрасъла, тази бройка представлява 47% от броя на всички заети в отрасъла.
- Колективните договори на ниво предприятие касаят всички работници в предприятието.

6.)

- Между OS PHGN и ZSDNP се водят двустранни преговори. По същият начин се водят преговори на ниво предприятие между синдикалните организации в предприятието и работодателите.
- OS PHGN е представен в т.н. „Съвет за икономическа и социална кохезия“, който колективен орган е създаден от правителството, организацията на работодателите и синдикатите.
- Двустранни преговори се водят между OS PHGN и Министър-председателя, както и между OS PHGN и различните министерства, предимно с Министерството на индустрията и търговията, с Министерството на социалните дела, с Министерството на труда и социалните въпроси, с Министерството на финансите, с Министерството на общественото здраве, с Министерството за опазване на околната среда и с Министерството на местното развитие.

V. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1.) Някои характерни черти за перспективата на отрасъла:

Енергийната политика на Република Чехия бе приета през 2004 г. Така се създадоха рамките на предприятията от енергийната и минната промишленост. (Вж. Таблицата в края на главата.) Различен подход трябва да се използва при отрасъла на въглищата с битум и кафявите въглища.

Добива на въглища с битум и за в бъдеще ще бъде ограничен размер, в зависимост от конкурентноспособността му с вноса. Производството зависи от политиката на правителството относно родните ресурси на суровините. Добива на енергийните резерви в бъдеще зависи от разходите на добива, още повече, че има възможност за пускане на добив без държавна подкрепа (минно предприятие Důl Frenštát разполага с около 1 526 милиона тона резерви от въглища с битум). Производството на енергия и кокс понастоящем зависи от положението и нивото на цените на европейския пазар и развитието също е в зависимост от формирането на същите.

Производството на кафяви въглища се влияе от факта, че кафявите въглища не се считат за търговска стока и голяма част от производството се консумира от ТЕЦ, от Електроцентралите и от малките потребители, като суровина.

Цената на кафявите въглища е конкурентноспособно, резервите са достатъчни за средно дълъг период. Въпреки това производството на кафявите въглища може да зависи от териториалните ограничения, въведени през 1992 г. и може да се стигне до големи промени. Върху развитието на процесите може да окаже влияние и политиката на ЕС, относно ограниченията на газовете заради парниковия ефект, както и поради развитието в бъдеще на чистите технологии в изгарянето на кафявите въглища. Главен консуматор на кафявите въглища е предприятието CEZ, a.s. Целта на инвестиционната политика на предприятието е да замести остарялите електроцентрали. И това може да окаже сериозно влияние върху бъдещето. А CEZ, a.s. планира реконструкцията на няколко центрапи и има намерението да построи още две нови. Ако се увеличи броя на екологическите ограничения, тогава CEZ, a.s. ще построи няколко блока на централата.

Бъдещето на чешкия минен отрасъл в голяма степен зависи от днешните политически решения, както и от енергийната политика на разширеният ЕС. Резервите на кафявите въглища в Република Чехия са достатъчни до 2100 г., а въглища с битум до 2040 г.

Предвидимо производство на въглища според ЕР (в мил. тона)

Въглища с битум	2010	2015	2020	2025	2030
Общо производство	10,8	8,8	7,8	5,2	2,6

Кафяви въглища	2010	2015	2020	2025	2030
Общо производство	41,1	39,6	35,3	33,7	30,9

Предвещаемо производство и отраслова структура на ел. енергия според ЕР

	2000	2005	2010	2015	2020	2025	2030
Общо (TWh)	73,71	78,44	82,11	79,39	84,95	93,23	90,83
ОЖТ тях:							
Кафяви въглища	43,6	37,42	38,16	33,69	32,32	32,79	32,35
Въглища с битум	8,94	6,56	7,54	6,48	7,95	5,89	4,17
Други фосилни горива	0,14	0,12	0,10	0,11	0,07	0,06	0,06
Газ за отопление	4,68	3,28	4,07	6,47	6,60	6,58	6,11
Течни горивни материали	1,59	0,86	0,65	0,60	0,48	0,41	0,34
Ядрени горива	13,59	26,04	26,04	26,04	30,24	38,64	38,64
Обновяващи се енергийни източници	1,71	4,15	5,55	6,02	7,29	8,86	9,16

2.) Основните цели и изисквания на синдикатите:

- Запазване на отрасъла в съответствие с енергийната политика на Република Чехия и ЕС
- Социалната сигурност на работниците
- Системата за пенсиониране, включително и ранното пенсиониране, без да се намалява размера на пенсията.